



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้าย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างและตำแหน่งที่ว่างต่อเนื่อง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดตรัง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗
สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐
พฤษภาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ จึงประกาศรับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้าย
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๔ อัตรา

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน)
ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างต่อเนื่อง
- ๑.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างต่อเนื่อง
- ๑.๓ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างต่อเนื่อง
- ๑.๔ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ /ตำแหน่งเจ้าพนักงาน
การเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน/อาวุโส กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐ และตำแหน่ง
ที่คาดว่าจะว่างต่อเนื่อง

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมีคุณสมบัติของบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
- ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งอื่นซึ่ง ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือ
- ๓) ดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ดังนี้

- ปริญญาตรี ๘ ปี
- ปริญญาโท ๖ ปี
- ปริญญาเอก ๔ ปี

๔) สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ดังนี้

- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๘ ปี

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการสมัคร จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

- ๔.๑ ใบสมัคร (ข้อมูลบุคคล)
- ๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล
- ๔.๓ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล
- ๔.๔ แบบแสดงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- ๔.๕ แบบข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาผลงานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๔.๖ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบันทุกหน้า) ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ <http://www.matthayom๑๓.go.th> และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. คุณสมบัติของบุคคล ๒๐ คะแนน
๒. คุณลักษณะบุคคล ๓๐ คะแนน
๓. ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ผลงานที่สำคัญ และแนวคิดในการพัฒนางาน ๓๐ คะแนน
๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน

๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ๘๐ คะแนน
๒. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖.๑ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนคุณลักษณะบุคคล มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากมีคะแนนคุณลักษณะบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลงาน ๓ ปีย้อนหลังมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสในหลักราชการมากกว่าตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖.๒ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศรับสมัคร และจะแจ้งให้ทราบโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.matthayom๑๓.go.th> ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

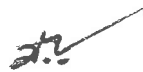
๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนดแล้ว คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดต่ง จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก โดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการ สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งว่างต่อเนื่อง จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกได้หลังจากผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ

๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อไปดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนดแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้ง หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดหรือเสนอผลงานแล้ว หากคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ปรับปรุงผลงาน ให้ปรับปรุงผลงานได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง ภายใน ๒ เดือน

๑๐.๓ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาคุณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้หลังจากทราบผลการพิจารณาจาก ก.ค.ศ. แล้ว และหากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๔ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายปฐม ภาโอภาส)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 13
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 13

ปฏิทินการดำเนินการ

คัดเลือกข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อย้าย เลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มและตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญงาน/อาวุโสที่ว่าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ วันที่ ๑๑ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร (ในวัน เวลาราชการ) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๓	
ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก การประเมินบุคคลความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	
ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	ประกาศผลการคัดเลือก	